

Załącznik nr 2 do Zapytania nr 2025.M65.3.R

na: „Modernizacja instalacji wentylacji biurowca MEDUZA M65 Sp. z o.o. w Krakowie”

OŚWIADCZENIE RÓWNOŚCIOWE

WYKONAWCY W PRZEDMIOCIE PRZESTRZEGANIA WARTOŚCI MEDUZA M65 Sp. z o.o.

Niżej podpisany, w imieniu własnym/ występując jako uprawniony do reprezentacji

.....
oświadczam, że w ramach prowadzonej działalności gospodarczej zapewniam poszanowanie praw podstawowych w tym w szczególności godności człowieka, równości i poszanowania praw człowieka wyrażonych w Karcie Praw Podstawowych Unii Europejskiej, jak również dbam o równość mężczyzn i kobiet, jak i o zapobieganie wszelkiej dyskryminacji, w tym ze względu na m.in. płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek i orientację seksualną, a ponadto przestrzegam Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

Oświadczam, iż zobowiązuję się wykonywać umowę na „Wymianę instalacji VRV wraz z niezbędnymi pracami montażowymi” zawartą z MEDUZA M65 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Mogilska 65, 31-545 Kraków w zgodzie z przedstawionymi mi wartościami, wyrażonymi w bezwzględnie obowiązujących przepisach prawa, jak i w wewnętrznych regulaminach, politykach, w szczególności zaś zobowiązuję się wykonywać umowę:

1. z poszanowaniem praw człowieka, w tym:
 - a. z poszanowaniem przynależnej każdemu człowiekowi i nienaruszalnej godności, jego życia, prawa do wolności myśli, sumienia i religii oraz work-life balance;
 - b. z poszanowaniem praw pracowników, dbając, aby w ramach prowadzonej działalności gospodarczej każdy pracownik był równo traktowany, jak również wdrażając procedury uniemożliwiające, aby w zakładzie pracy miała miejsca jakakolwiek forma dyskryminacja, w tym przede wszystkim ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, a także zatrudnienie i jego formę oraz
 - c. zapewniając równość kobiet i mężczyzn, w szczególności w zakresie zatrudnienia, pracy i wynagrodzenia;
 - d. przeciwdziałając mobbingowi i wszelkiego innego rodzaju niepożądanym zachowaniom w zakładzie pracy, takim jak molestowanie lub molestowanie seksualne;

- e. jak również dbając, z uwzględnieniem rodzaju i charakteru pracy, o poszanowanie, równość, integrację i niedyskryminację osób niepełnosprawnych oraz podejmując działania zmierzające do promowania wiedzy o zdolnościach i wkładzie osób niepełnosprawnych, ułatwienia i zwiększenia dostępu dla osób niepełnosprawnych oraz podnoszenia świadomości tych osób, i społeczeństwa, co do możliwości wykonywania przez te osoby pracy;
 - f. zapewniając wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi (w tym nauczanie, praktykowanie, uczestniczenie w obrzędach, wolność zmiany religii i przekonań, wyrażanie jej). Respektuje się także prawo odmowy działania sprzecznego z własnym sumieniem.
 - g. Zapewniając te same możliwości pracy, rozwoju i promowania możliwości osób starszych.
2. dążąc, w jak największym stopniu, do ograniczeniu wpływu prowadzonej działalności, na środowisko, w tym redukcji emisji, zużycia wody i odpadów oraz wydajnego wykorzystania zasobów, stosując się do przepisów, zaleceń i decyzji właściwych Organów, oraz przeciwdziałając szkodliwemu wpływowi na środowisko.

Wykonując umowę zobowiązuję się dążyć do likwidacji mogących powstawać barier w zakładzie pracy, dążąc do tego, aby w ramach zatrudnienia pracowników i świadczeniu przez nich pracy:

1. zapewnić pracownikom jednakowe wynagrodzenie za taką samą pracę oraz dostęp do informacji i możliwość wykonywania pracy w miejscu przyjaznym i otwartym;
2. nie kierować się stereotypowym postrzeganiem zatrudnionych osób, w tym przez pryzmat ról odgrywanych przez kobiety i mężczyzn w społeczeństwie oraz istniejącymi wzorcami kulturowymi, jak i przez pryzmat orientacji seksualnej i tożsamości płciowej tych osób;
3. uwzględniać przy rozwoju zakładu pracy, w tym przy dostępie do szkoleń, urlopu i awansu, wszystkich pracowników, w tym bez względu na ich wiek i niepełnosprawność;
4. przeciwdziałać gorszemu traktowaniu osób, ze względu na ich orientację seksualną i tożsamość płciową, w tym – homofobicznym i transfobicznym uprzedzeniom współpracowników;

mając na względzie, iż wszystkie powyżej wymienione przesłanki nie powinny stanowić bariery ograniczającej dostęp do pracy i sposób lub jakość jej wykonywania.

Dodatkowo zobowiązuję się do:

- udzielania pracownikom urlopów macierzyńskich, rodzicielskich i opiekuńczych umożliwiających sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą bliską wymagającą wsparcia;



- udostępnienia pracownikom tekstów przepisów dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w formie pisemnej informacji rozpowszechnionej na terenie zakładu pracy;
- posiadania i wdrożenia Polityki Ochrony Danych Osobowych, zapewniającej ochronę danych osobowych przed wszelkiego rodzaju zagrożeniami, wewnętrznymi i zewnętrznymi, świadomymi lub nieświadomymi, przy jednoczesnym zapewnieniu pracownikom prawa do zapoznania się z jej treścią oraz obowiązku jej przestrzegania; wyznaczenie Inspektora Ochrony Danych (jeśli jeszcze nie wyznaczono), do którego mogą być zgłaszane wszelkie naruszenia lub wątpliwości związane z ochroną danych osobowych;
- zapewnienia pracownikom prawa do informacji i konsultacji w ramach przedsiębiorstwa, zgodnie z przepisami prawa europejskiego oraz praktykami krajowymi;
- zagwarantowania prawa do rokowań i działań zbiorowych, w tym prawa do wolności zrzeszania się, negocjowania,
- respektowania ochrony młodocianych, zakazu pracy dzieci, zakazu pracy przymusowej.

Miejsce, data, podpis*

*Oświadczenie powinno być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym, przez osobę uprawnioną do reprezentowania Wykonawcy.